

ที่ สร ๐๐๒๓.๒/ว ๕๕๓๖



สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดสุรินทร์
ศาลากลางจังหวัดสุรินทร์
ถนนหลักเมือง สร ๓๒๐๐๐

๓๐ กันยายน ๒๕๕๘

เรื่อง ประกาศ ก.อบต.จังหวัดสุรินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ
องค์การบริหารส่วนตำบล /

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศ ก.อบต.จังหวัดสุรินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนตำบล แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔๔) พ.ศ. ๒๕๕๘ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุรินทร์ (ก.อบต.จังหวัดสุรินทร์) ในการประชุม
ครั้งที่ ๙/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๕๘ ได้มีมติให้ประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ
บริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔๔) พ.ศ. ๒๕๕๘ รายละเอียดปรากฏตาม
สิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

สำหรับแนวทางปฏิบัติการปรับอัตราค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบล
ดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้พนักงานจ้างตามภารกิจ ได้รับอัตราค่าตอบแทนเพิ่มในอัตราร้อยละ ๔ ของ
ค่าตอบแทน หากคำนวณแล้วมีเศษไม่ถึงสิบบาท ให้ปรับเพิ่มขึ้นเป็น ๑๐ บาท โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗

๒. ปรับเพดานบัญชีค่าตอบแทนขั้นสูงของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้าง
ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ เพิ่มขึ้นในอัตราร้อยละ ๔ และให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตรับผิดชอบถือปฏิบัติ
ในส่วนที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ ให้ประกาศโดยเปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกันต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวินัย ตรงจิตพิทักษ์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดสุรินทร์

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุรินทร์ นายวินัย (ตรงจิตพิทักษ์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดสุรินทร์
ก.ย. 2558

ทจ.สร.

(นายภคภูมิ บุตรโพธิ์)

ทพ.อบบ.

(นายสมบุรณ์ สุธีระกุล)

นส.ป.ก.

(นายชนทกานต์ พุทธชาติ)

๒๔ ก.ย. ๕๘

สำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ - ๔๔๗๑ - ๓๗๑๘ / โทรสาร ๐ - ๔๔๗๑ - ๓๕๙๒

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ noppakanph@dla.go.th



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุรินทร์
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล
แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔๔) พ.ศ. ๒๕๕๘

โดยเห็นสมควรปรับอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้างให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล
ดังนั้น จึงสมควรปรับปรุงอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้างให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด ประกอบมาตรา ๑๓(๒) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุม
ครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๘ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุรินทร์ ในการประชุม
ครั้งที่ ๙/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๕๘ ได้มีมติปรับปรุงอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้างไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุรินทร์
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔๔)”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ยกเลิกบัญชีอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง แนบท้ายประกาศคณะกรรมการพนักงาน
ส่วนตำบลจังหวัดสุรินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล
แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔๐) ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๗ และใช้บัญชีแนบท้ายประกาศนี้แทน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๘

(นายวินัย ตรงจิตพิทักษ์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดสุรินทร์

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุรินทร์

(นายวินัย ตรงจิตพิทักษ์)
รองผู้ว่าราชการจังหวัดสุรินทร์
๒๕ ก.ย. ๒๕๕๘ ทจ.สร.
(นายภคภูมิ บุตรโพธิ์)
(นายสมบุญ สุธิระกุล)
(นายพลาตอง ทรัพย์ตาเต)
๒๕ ก.ย. ๕๘

บัญชีอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง

พนักงานจ้างทั่วไป	
อัตรา	บาท/เดือน
ชั้น	๙,๐๐๐

พนักงานจ้างตามภารกิจ	
ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ปวช. และผู้มีทักษะ	
อัตรา	บาท/เดือน
ชั้นสูง	๑๙,๕๕๐
ชั้นต่ำ	๙,๕๐๐
ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ปวท., ปวส	
ชั้นสูง	๒๓,๕๑๐
ชั้นต่ำ	๑๐,๘๕๐
ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ป.ตรี และพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลางหรือขนาดหนัก	
ชั้นสูง	๓๑,๔๓๐
ชั้นต่ำ	๑๕,๐๐๐
ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ป.โท	
ชั้นสูง	๔๐,๑๓๐
ชั้นต่ำ	๑๗,๕๐๐
ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ป.เอก	
ชั้นสูง	๔๙,๒๘๐
ชั้นต่ำ	๒๑,๐๐๐

พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ	
อัตรา	บาท/เดือน
ชั้นสูง	๕๕,๒๑๐
ชั้นต่ำ	๒๔,๕๐๐

ที่ สร ๐๐๒๓.๒/๑๓๗๕๕



สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดสุรินทร์
ศาลากลางจังหวัดสุรินทร์
ถนนหลักเมือง สร ๓๒๐๐๐

๓๐ กันยายน ๒๕๕๘

เรื่อง ประกาศ ก.อบต.จังหวัดสุรินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ
องค์การบริหารส่วนตำบล

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๓๖ ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศ ก.อบต.จังหวัดสุรินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงาน
บุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔๔) พ.ศ. ๒๕๕๘ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่แจ้งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุรินทร์ (ก.อบต.จังหวัดสุรินทร์)
จัดทำประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๔) โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑
ธันวาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป รายละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุรินทร์ (ก.อบต.สุรินทร์) ได้จัดทำประกาศ
กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าว โดยมีเนื้อหาเช่นเดียวกับประกาศที่ ก.อบต.กำหนด และแจ้งให้
องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดทราบและถือปฏิบัติในส่วนที่เกี่ยวข้องแล้ว รายละเอียดปรากฏตาม
สิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวินัย ตรงจิตพิทักษ์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดสุรินทร์

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุรินทร์

สำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐ - ๔๔๗๑ - ๓๗๑๘ / โทรสาร ๐ - ๔๔๗๑ - ๓๕๙๒
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ noppakanph@dla.go.th

(นายวินัย ตรงจิตพิทักษ์)
รองผู้ว่าราชการจังหวัดสุรินทร์

(นายภคภูมิ บุตรโพธิ์)

(นายสมบูรณ์ สุธีระกุล)

(นายสมศักดิ์ จันทร์พุดตา)

๒๔ ก.ย. ๕๘