



ที่ สร 0037.2/ว 1778

สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดสุรินทร์
ศาลากลางจังหวัดสุรินทร์
ถนนหลักเมือง สร 32000

12 พฤษภาคม 2553

เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1.สำเนาประกาศ ก.อบต.จังหวัดสุรินทร์ เรื่อง การยกเลิกหลักเกณฑ์การคัดเลือกเพื่อเปลี่ยน
สายงานในตำแหน่งที่เริ่มต้นจากสายงานคุณวุฒิปริญญาตรี ลงวันที่ 11 พฤษภาคม 2553
จำนวน 1 ฉบับ

2.สำเนาประกาศ ก.อบต.จังหวัดสุรินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงาน
บุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 30) พ.ศ.2553
ลงวันที่ 11 พฤษภาคม 2553 จำนวน 1 ชุด

ด้วย ก.อบต.จังหวัดสุรินทร์ ในการประชุมครั้งที่ 4 / 2553 เมื่อวันที่ 27 เมษายน 2553 ได้เห็นชอบ
ให้จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล
จำนวน 2 ฉบับ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมเกียรติ สังข์ขาวสุทธิรักษ์)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดสุรินทร์

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทร.0-4451-8957,713718,713719 ต่อ 12



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุรินทร์
เรื่อง การยกเลิกหลักเกณฑ์การคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานในตำแหน่งที่เริ่มต้นจากสายงานคุณวุฒิปริญญาตรี

ตามที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุรินทร์ได้ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานในตำแหน่งที่เริ่มต้นจากสายงานคุณวุฒิปริญญาตรี ฉบับ ลงวันที่ 12 เมษายน 2548 โดยให้การดำเนินการอาจใช้วิธีการคัดเลือกด้วยวิธีประเมินนอกเหนือจากการดำเนินการด้วยวิธีสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกนั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 14 และมาตรา 25 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 ประกอบกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง การยกเลิกหลักเกณฑ์การคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานในตำแหน่งที่เริ่มต้นจากสายงานคุณวุฒิปริญญาตรี ลงวันที่ 3 มีนาคม 2553 คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุรินทร์ ในการประชุมครั้งที่ 4 / 2553 เมื่อวันที่ 27 เมษายน 2553 จึงมีมติเห็นชอบให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุรินทร์ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานในตำแหน่งที่เริ่มต้นจากสายงานคุณวุฒิปริญญาตรี ลงวันที่ 12 เมษายน 2548

ประกาศ ณ วันที่ 11 พฤษภาคม พ.ศ. 2553

(นายระพี ห่อทองกุล)

ผู้ว่าราชการจังหวัดสุรินทร์
ผู้ว่าราชการจังหวัดสุรินทร์
ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุรินทร์



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุรินทร์
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล
(แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 30) พ.ศ.2553

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงการกำหนดวาระผู้ดำรงตำแหน่งบริหารคราวละ 4 ปี ขึ้นใหม่ และกำหนดความชัดเจนแนวทางปฏิบัติในการ โอน กรณีมีเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของราชการ และการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลให้บังเกิดผลดียิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 14 และมาตรา 25 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 ประกอบกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับ โอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขึ้นเงินเดือน (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 12) พ.ศ.2553 ลงวันที่ 9 เมษายน 2553 คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุรินทร์ ในการประชุมครั้งที่ 4 / 2553 เมื่อวันที่ 27 เมษายน 2553 จึงมีมติเห็นชอบให้ประกาศ ดังนี้

ข้อ 1 ประกาศนี้เรียกว่า ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุรินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 30) พ.ศ.2553

ข้อ 2 ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 10 เดือนพฤษภาคม พ.ศ.2553

ข้อ 3 ให้ยกเลิกความวรรคท้ายในข้อ 175 แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุรินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 4 ธันวาคม 2545

ข้อ 4 ให้ยกเลิกความในข้อ 177 แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุรินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 24) พ.ศ.2550 ลงวันที่ 5 ตุลาคม 2550 โดยให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ 177 กรณีความปรากฏต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ว่า มีเหตุผลความจำเป็น เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล และการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หรือเพื่อแก้ไขปัญหาคความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่ระหว่างพนักงานส่วนตำบล ผู้บริหาร ผู้นำชุมชน และไม่สามารถดำเนินการ โอนพนักงานส่วนตำบลระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลภายในจังหวัด ตามหลักความสมควรใจได้ให้ดำเนินการ ดังนี้

(1) ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาแก้ไข ปัญหาในการโอนย้าย ประกอบด้วย

- | | |
|--|------------------------|
| - รองผู้ว่าราชการจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย | ประธานอนุกรรมการ |
| - ผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล
(ก.อบต.จังหวัด) จำนวน 3 คน | อนุกรรมการ |
| - ผู้แทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในคณะกรรมการ
พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) จำนวน 3 คน | อนุกรรมการ |
| - ผู้แทนพนักงานส่วนตำบล ในคณะกรรมการพนักงาน
ส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) จำนวน 3 คน | อนุกรรมการ |
| - ท้องถิ่นจังหวัด | อนุกรรมการและเลขานุการ |

คณะกรรมการมีหน้าที่ตรวจสอบข้อเท็จจริง สอบถามความเห็นของผู้บริหารท้องถิ่น และสรุป ความเห็นตลอดจนแนวทางแก้ไขปัญหาเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ภายใน 45 วัน นับแต่วันได้รับทราบคำสั่ง

(2) เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล พิจารณาผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้ว หากปรากฏว่า มีเหตุผลที่ความจำเป็นอันสมควร ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) มีมติให้พนักงานส่วนตำบล โอนไปสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นได้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) มีมติ เป็นประการใด ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องดำเนินการให้เป็นไปตามมตินั้น ภายใน 45 วัน

(3) มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ตาม (2) ให้ถือเป็นที่สุด"

ข้อ 5 ในระหว่างที่ยังไม่ได้กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงาน บุคคลของพนักงานส่วนตำบลตามมาตรฐานทั่วไปนี้ ให้หลักเกณฑ์ เงื่อนไข มติคณะกรรมการกลางพนักงาน ส่วนตำบล และวิธีการปฏิบัติที่ใช้บังคับอยู่ในวันที่มาตรฐานทั่วไปนี้ใช้บังคับ ยังคงใช้บังคับต่อไปเท่าที่ไม่ขัด หรือแย้งกับมาตรฐานทั่วไปนี้

ประกาศ ณ วันที่ 11 พฤษภาคม พ.ศ.2553

(นายระพี เมืองพฤกษ์)

ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่ รักษาการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดสุรินทร์

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุรินทร์